

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT.KOTA JATI FURNITURE JEPARA**



Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Progdil Manajemen
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:
MUHAMMAD THORIKUL HUDA
NIM : 2013-11-019

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2018

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT.KOTA JATI FURNITURE JEPARA**


Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus
Tanggal

Mengetahui

Ka. Progdi Manajemen

Pembimbing I


Agung Subono, SE., MSi
NIDN 05200117602



Dr. Drs. H. Joko Utomo. MM
NIDN 0625076401

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi UMK

Pembimbing II




Dr. H. Mochammad Edris, Drs., MM
NIDN 0618066201


Nor Aziz, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang berilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan”

(Q.S Al Mujadillah:11)

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keinginan, karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharap kepada tuhanmu”

(Q.S Al Insyirah: 6-8)

Jangan pernah akan takut sebuah tantangan, karena tantangan adalah suatu hal yang ingin kita taklukan. Kelak semua akan menjadi sebuah cerita yang mengesankan.

PERSEMBAHAN :

1. ALLAH SWT & NABI MUHAMMAD SAW
2. Kedua orang tuaku, dan kedua adikku yang aku sayang
3. Keluarga besarku
4. Tunanganku
5. Seluruh sahabatku
5. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat, nikmat dan karunia-Nya sehingga ini dapat terselesaikan dengan baik dan sesuai waktu yang telah direncanakan.

Sholawat serta salam tidak lupa penulis menghaturkan kepada nabi Agung Muhammad SAW, semoga kita mampu mencontoh akhlaq mulianya dan kelak mendapat syafaatnya. Aamiinn

Skripsi dengan judul Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT.Kota Jati Furniture Jepara, disusun untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi dan bisnis Universitas Muria Kudus.

Secara khusus dengan segala kehormatan dan ucapan banyak terimakasih penulis ucapkan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Suparno, S.H., M.S, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah mengesahkan secara resmi judul penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi izin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
3. Bapak Agung Subono, SE. M.si. selaku Ketua Program Studi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang selalu mengarahkan, member nasehat sehingga penulisan skripsi berjalan dengan lancar.

4. Dosen pembimbing Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM. dan Bapak Noor Aziz, SE, MM. yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Kedua orang tuaku Bapak Sutiyono dan Ibu Sri Hartatik, Calon istriku Diana Nila Wati, SE, adikku Ahmad Miftakhul Khoir dan Zahra Cantika khumaira tersayang, serta seluruh keluarga besar yang selalu mendo'akan serta memberikan dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini
7. Pihak staff bagian Produksi PT.Kota Jati Furniture Jepara, yang telah membantu memperlancar proses penelitian ini.
8. Sahabat, dan teman-temanku dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terimakasih atas bantuan dan dorongan selama penyusunan skripsi ini.

Penulis telah berupaya semaksimal mungkin, namun penulis menyadari masih banyak kekurangan. Untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca sekalian penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pengetahuan.

Kudus, 13 Juli 2017

Penulis

MUHAMMAD THORIKUL HUDA

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT.KOTA JATI FURNITURE JEPARA**

Muhammad Thorikul Huda

2013 11 019

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
2. Noor Aziz, SE. MM.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, pengalaman kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Kota Jati Furniture Jepara secara parsial dan berganda. Penelitian ini termasuk dalam penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan bagian produksi pada PT.Kota Jati Furniture Jepara yang berjumlah 219. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *accidental sampling* dengan sampel 55 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS versi 17. Berdasarkan hasil uji t, secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar 4,378 dan nilai signifikan sebesar 0.000. secara parsial pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar 3,418 dan nilai signifikan sebesar 0,001. Secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t_{hitung} 3,072 dan nilai signifikan sebesar 0.003. secara berganda, kompensasi, pengalaman kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci :Kompensasi, Pengalaman Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

**INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK EXPERIENCE AND
MOTIVATION ON PERFORMANCE EMPLOYEES PARTS
PRODUCTION AT PT.KOTA JATI FURNITURE JEPARA**

Muhammad Thorikul Huda

2013 11 019

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
2. Noor Aziz, SE. MM.

ABSTRACT

The purpose of this research is to put the test of the Occupational Compensation, Work Experience and Motivation employees performance parts production at PT.Kota Jati Furniture Jepara with partial and double. This research included in the study descriptive quantitative. The population of this research is the all employees parts production at PT.Kota Jati Furniture Jepara with total 219 employees. The method to take sampling in this research is use propotional random sampling method that take 55 respondents as sample. The analysis data in this research is use software SPSS 17 version. Based on the result of uji t, as a partial the influence of compensation is positif and significant to the influence on employees performance with $t_{test}4.378$ and the significant percentage 0.000, as partial the work experience is positive and significant to the influence on employees performance with $t_{test}3.418$ and the significant percentage 0.001. as partial the motivation is positive and significant to the influence on employees performance with $t_{test}3.072$ and the significant percentage 0.003. generally competence compensation, work experience and motivation on employees performance.

Keyword: Compensation, work experience, motivation, employees performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN ABSTRAKSI.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Kompensasi	10
2.1.1. Pengertian Kompensasi	10
2.1.2. Indikator Kompensasi.....	11
2.1.3. Tujuan Kompensasi	12
2.1.4. Jenis Kompensasi	13
2.2. Pengalaman Kerja	14
2.2.1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	14
2.2.2. Indikator Pengalaman Kerja	15
2.2.3. Tujuan Pengalaman Kerja	16
2.3. Motivasi	17
2.3.1. Pengertian Motivasi.....	17
2.3.2. Jenis Motivasi	17
2.3.3. Indikator Motivasi	18
2.4. Kinerja Karyawan.....	18
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2.4.2. Indikator Kinerja Karyawan	19

2.5. Pengaruh Antar Variabel	21
2.5.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan.....	21
2.5.2. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja karyawan	22
2.5.3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja karyawan	22
2.6. Tinjauan Penelitian	22
2.7. Kerangka Pikir Penelitian	24
2.8. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Rancangan Penelitian.....	28
3.2. Variabel Penelitian.....	28
3.2.1. Macam Variabel	28
3.2.2. Devinisi Oprasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	29
3.2.2.1. Kompensasi	29
3.2.2.2. Pengalaman Kerja	29
3.2.2.3. Motivasi.....	30
3.2.2.4. KinerjaKaryawan	30
3.3. Jenis Dan Sumber Data.....	31
3.3.1. Jenis Data.....	31
3.3.2. Sumber Data	31
3.4. Populasi Dan Sampel.....	32
3.4.1. Populasi	32
3.4.2. Sampel	33
3.5. Pengumpulan Data.....	34
3.5.1. Kuesioner	34
3.5.2. Uji Instrumen.....	35
3.5.2.1. Pengujian Kesahihan (Validity Test)	35
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	36
3.6. Pengolahan Data	36
3.6.1. <i>Coding</i>	36
3.6.2. <i>Editing</i>	37
3.6.3. <i>Tabulat</i>	37

3.6.4. Proses Input Data Dengan Komputer	37
3.7. Analisis Data.....	37
3.7.1. Analisis Regresi Berganda.....	37
3.7.2. Persamaan Regresi Berganda	38
3.7.3. Pengujian Hipotesis	39
3.7.4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Gambaran PT. KotaJati Furniture.....	42
4.2. Kajian Data	42
4.2.1. Karakteristik Responden.....	42
4.2.2. Variabel Penelitian	44
4.2.2.1. Tanggapan Responden Tentang Kompensasi (X1).....	44
4.2.2.2. Tanggapan Responden Tentang Pengalaman Kerja (X2)	45
4.2.2.3. Tanggapan Responden Tentang Motivasi (X3)	47
4.2.2.3. Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan (Y)	48
4.3. Analisis Kuantitatif.....	49
4.3.1. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	49
4.3.1.1. Uji Validitas	49
4.3.1.2. Pengujian Reliabilitas.....	50
4.3.2. Statistik Deskriptif.....	50
4.3.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
4.3.3.1. Koefisien Determinasi.....	53
4.3.3.2. Uji f	54
4.3.3.3. Uji t.....	54
4.4. Pembahasan	56
4.4.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.4.2. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.4.3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	59
4.4.4. Pengaruh 3 Variabel Terhadap Kinerja Karyawan.....	60

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1. Kesimpulan.....	62
5.2. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	

